

Nr. 347/29.05.2016

Asociația Magistrăților din România (AMR) denunță conduita incorectă a executivului în abordarea unui subiect de interes general, care afectează un segment important al populației, anume salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pornind de la ultima variantă a actului normativ ce urmează a fi adoptat, în curând, în această materie.

Răspunzând invitației de a expune într-un cadru oficial nemulțumirile exprimate recent privind politica salarială, dar și pentru a identifica posibile soluții de înlăturare a impasului generat de lipsa unei viziuni concrete în ce privește disfuncțiile existente în sistemul de salarizare bugetar, **Asociația Magistrăților din România (AMR)** a participat vineri, 27 mai 2016, începând cu ora 13, alături de cele mai importante asociații ale judecătorilor și procurorilor și de reprezentanții Ministerului Justiției la o întâlnire organizată la sediul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

Deși au fost expuse, în concret, neregularitățile existente, în prezent, în sistemul de salarizare, neregularități indicate și anterior prin nenumărate alte demersuri, discriminările deloc neglijabile care s-au instalat și accentuat în fiecare an, tot mai mult, începând cu 01.01.2011, odată cu adoptarea Legii – cadru nr.284/2010 de către guvernarea Boc, rezultatul consultărilor de vineri poate fi rezumat sintetic ca fiind doar o întrevvedere formală, sterilă, care nu a fost în măsură să conducă măcar la concluzia înțelegerii de către autorități a gravității situației.

Asociația Magistratilor din România (AMR) atrage atenția că ultimul proiect de act normativ privind salarizarea își justifică necesitatea și urgența pe o notă de fundamentare aflată în contradicție evidentă cu substanța propunerilor și deci cu finalitatea lui. Prin urmare, deși se invocă, în mod susținut, ca prioritate pentru inițiatori, înlăturarea inechităților în materie de salarizare, existente între persoane având aceleași condiții de studii, activitate, vechime în muncă și în funcție, în realitate, propunerea legislativă va adânci și mai mult discriminările riscând să instaleze un haos total, imposibil de remediat, în sistemul salarial bugetar. Textele propuse aduc și mai multe ambiguități, deschizând pentru totdeauna calea altor inechități care prăbușesc sistemul de salarizare bugetar distrus deja prin adoptarea Legii - cadru nr. 284/2010.

Invocând doar un sector bugetar propus pentru remediere, respectiv cel al sănătății, ca fiind justificarea perfectă a urgenței, speculând cu siguranță și criza internă identificată recent, executivul nu face decât să aducă neînțelegeri între domeniile de activitate ale sistemului bugetar, promovând o politică salarială bazată pe dezbinare și pe lipsă de respect pentru restul angajaților bugetari.

O lege de salarizare fundamentată pe argumente pline de demagogie, neadevărate, este destinată de la început eșecului. Guvernul nu caută să rezolve problemele salariaților bugetari prin ultima variantă legislativă care este una greoaie, plină de lacune, susceptibilă de interpretări, dar mai ales inechitabilă! Nu există nimic predictibil în viitorul proiect de lege anuală de salarizare, acesta va fi doar o altă sursă de nemulțumire și de revoltă socială, dar mai ales de menținere, contrar celor asumate, a unui tratament discriminatoriu pentru persoanele aflate în situații comparabile, sursă a unui șir interminabil de litigii în instanțe.

Sub justificarea consultării reprezentanților familiilor

ocupaționale, inclusiv în domeniul justiției, prin întâlnirea din data de 27 mai, singura de altfel, executivul a dorit să dea o aparență de disponibilitate și transparență în adoptarea unei soluții pentru sistem, în materie de salarizare, în condițiile în care nu-i sunt lămurite, nici măcar la nivel elementar, disfuncțiile, numărul persoanelor afectate și efortul bugetar care ar fi în măsură să le corecteze și să le înlăture.

Justiția nu înțelege să critice niciun domeniu bugetar, dovedind respect pentru fiecare, dar mai ales echilibru și înțelegere, nu răspunde provocării de dezbinare. Justiția cunoaște dimensiunea inechităților salariale bugetare, fiindcă este singura care, în ultimii ani, a îndreptat ce a mai fost posibil, potrivit legii, principiilor și drepturilor fundamentale.

Magistrații declară fără nicio rețineră că nu vor îngădui perpetuarea dezechilibrului salarial instalat, solicită tragerea la răspundere imediată a celor care au generat inechitățile dar și a celor care permit menținerea acestora.

Magistrații cer măsuri ferme împotriva persoanelor cu putere de decizie care urmăresc să afecteze siguranța sistemului bugetar în materie de salarizare, care manipulează opinia publică cu intrigi populiste, nesocotind particularitățile și specificul fiecărei categorii profesionale, dar și sancționarea oricărei alte încercări de dezechilibrare a vieții sociale.

**Președintele Asociației Magistraților din România
Judecător Gabriela Baltag**

