



**MINISTERUL JUSTITIEI**  
**Direcția Națională de Probațiune**  
**Serviciul de Probațiune Arad**

**Operator de date cu caracter personal nr.7303**

**Nr.8352/SPAR/07.12.2015**

**Către,**  
**Ministerul Justiției**  
**Direcția Națională de Probațiune**  
**Și**  
**Consiliul Consultativ**

*Ref: Stare critică Serviciul de probațiune Arad raportat la stare critică sistem de probațiune*  
*Solicitare soluții de urgență*

Cu toții cunoaștem faptul că sistemul de probațiune din România – în ansamblul său, iar câteva servicii de probațiune – în mod acut, parcurg o etapă extrem de critică și nefirească, prin prisma volumului exacerbat de muncă raportat la resursa umană insuficientă, cu toate consecințele dramatice ce decurg din această disproporție: întârzieri nelegale în punerea în executare a hotărârilor judecătorești, rabat de la calitate, demotivare, insatisfacție profesională, stress și oboseală cronică ajunse la paliere ce contravin flagrant unor condiții sănătoase de muncă și protecție a personalului.

Pentru a veni în sprijinul oricăror demersuri pe care avem speranța că Direcția Națională de Probațiune și Consiliul Consultativ își propun să le inițieze cu scopul gestionării acestei etape critice, Serviciul de probațiune Arad a realizat o colectare a datelor statistice la nivel de țară, din a căror analiză rezultă următoarele cifre îngrijorătoare, conform *Tabelului anexat*:

- La data de 30.11.2015, în evidența celor 42 servicii de probațiune se aflau **53.009 cazuri**, instrumentate de **324 angajați aflați în activitate** (282 consilieri de probațiune + 42 șefi servicii);

- În aproape toate serviciile de probațiune, șefii lucrează alături de consilieri, întrucât volumul de muncă al acestora le depășește capacitatea obiectivă de asimilare; astfel, media pe țară a cazurilor aflate în gestiunea unui consilier de probațiune este extrem de mare (188) și scade foarte puțin în ciuda implicării șefilor serviciilor (164);

- Din cele 42 servicii de probațiune, **în 22 de servicii**, media per consilier este de peste 200 de cazuri iar în interiorul acestui tablou critic se găsesc elemente și mai critice, respectiv:

- în 13 servicii, media este între 200-250 cazuri
- în 7 servicii, media este peste 250 cazuri (AB, BR, GJ, IF, MM, MS, SV)
- în 1 serviciu, media este peste 300 cazuri (AR)
- în 1 serviciu, media este peste 400 cazuri (TR)

- Din cele 42 servicii de probațiune, **în 10 servicii**, situația rămâne extrem de critică, în sensul că media este peste 200 de cazuri chiar dacă șeful serviciului ar avea un număr egal de cazuri cu al consilierilor din subordine (AB, AR, Buc., BR, DJ, IF, MM, MS, SV, TR).

Vă reamintim că se împlinește un an de când întreg personalul Serviciului de probațiune Arad a intrat în greva foamei (10-12.12.2014), pentru a trage un semnal de alarmă cu privire la situația critică parcursă, iar soluțiile s-au situat sub semnul derizoriului și al ignoranței.

De asemenea, vă reamintim că Scrisoarea deschisă „*Mitul lui Sisif. 18 ani de probațiune în România*” pe care serviciul nostru a înaintat-o tuturor factorilor de decizie în luna martie 2015, a avut 326 de semnături de adeziune ale consilierilor din celelalte servicii de probațiune. Retransmitem centralizarea acestor semnături, pentru a grăi în continuare despre actualitatea și agravarea între timp a situației semnalate în acea scrisoare deschisă, cu reiterarea rugăminții ca Direcția Națională de Probațiune și Consiliul Consultativ să valorifice această *listă de semnături anexată* în susținerea oricărui demers, pentru că este vocea noastră, la unison.

Considerăm aberant ca, după fiecare schimbare de Președinte, de Guvern, de conducere a Ministerului Justiției, sistemul de probațiune din România care gestionează deja mai multe cazuri decât sistemul penitenciar și aduce beneficii incomensurabile comunității, să fie tratat cu aceeași ignoranță în privința nevoilor sale obiective iar dreptul consilierilor de probațiune la condiții de muncă normale să fie sfidat până la abrogarea sa în fapt, în timp ce principiul „*cea mai valoroasă resursă a sistemului de probațiune este resursa sa umană*” cade gravitațional într-un derizoriu rușinos.

În acest context, solicităm Direcției Naționale de Probațiune și Consiliului Consultativ următoarele:

**1. aducerea de urgență la cunoștința noii conduceri a Ministerului Justiției a cifrelor statistice** ce reflectă volumul anormal de muncă al personalului de probațiune, cu descrierea consecințelor grave ce decurg din aceasta;

**2. luarea unor măsuri de urgență pentru serviciile de probațiune paralizate de volumul de activitate** (cele în care media per consilier este deja de peste 250 de cazuri), din categoria cărora face parte și serviciul nostru (cu o medie de 346 de cazuri per consilier), pentru că este inadmisibil ca un consilier de probațiune dintr-un serviciu din România să aibă un volum de muncă de 10-14 ori mai mare decât media europeană și de 2-3 ori mai mare decât media colegilor săi din sistemul de probațiune românesc iar angajatorii să nu reacționeze în nici un fel și să lase această situație să subziste și să se agraveze zi după zi;

**3. inițierea unui protocol de urgență pentru anul 2016** până la o eventuală suplimentare a schemei de personal a sistemului de probațiune, din care să facă parte:

- detașări / delegări de personal din serviciile mai puțin încărcate către cele extrem de încărcate în prezent;
- scoaterea la concurs a posturilor vacante;
- simplificarea procedurilor de examinare pentru a permite ocuparea imediată a posturilor;
- limitarea oficială a capacității de asimilare a unui consilier de probațiune la maxim 200 de cazuri, printr-o Decizie a Directorului general al D.N.P.;
- retribuirea suplimentară a consilierilor de probațiune din serviciile care gestionează peste 200 de cazuri per consilier;
- asumarea oficială de către Ministerul Justiției a situației actuale de caz fortuit în care consilierii de probațiune încalcă legea prin imposibilitățile obiective de respectare a termenelor și atribuțiilor, precum și prin întârzieri de 5-6 luni în punerea în executare a hotărârilor judecătorești care pot ajunge în viitorul apropiat până la expirarea termenului de încercare;

- stabilirea unor forme conjugate de protest și a unui calendar al protestelor, de către Consiliul Consultativ, care să fie diseminat și asumat de către toți șefii serviciilor de probațiune din țară.

**4. modificarea de urgență a Legii nr. 185/2015**, în sensul adăugării consilierilor de probațiune la categoriile de personal care beneficiază de creșterea salarială de 25 %, așa cum acest aspect a fost posibil deja pentru lucrătorii de penitenciar care furnizează „*servicii de consiliere educațională, socială (...) persoanelor private de libertate aflate în custodia sistemului penitenciar*” și ne-a condus spre percepția unei noi inechități de tratament;

**5. inițierea de urgență a unei dezbateri televizate despre starea sistemului de probațiune**, la care să fie invitați toți factorii decidenți, precum și factori de susținere, pentru că, dacă rămânem în continuare nevăzuți și neauziți, vom rămâne în continuare și neluați în seamă, conform unei logici simple și liniare.

**Vă rugăm să ne comunicați stadiul demersurilor inițiate în privința celor 5 solicitări punctuale de mai sus până la sfârșitul anului 2015.**

Vă informăm că, în cazul înregistrării aceleiași forme intolerabile de ignoranță din partea conducerii Ministerului Justiției, consilierii de probațiune din cadrul Serviciului de probațiune Arad înțeleg să reacționeze în următoarele forme:

- O nouă grevă a foamei, cu informarea mass-media;
- Acționarea în justiție a Ministerului Justiției, pentru lăsare fără ajutor și neasigurarea condițiilor de muncă;
- Blocaje iminente în activitate, prin faptul că stressul profesional și oboseala cronică acumulată vor conduce la perioade tot mai lungi de concedii medicale înregistrate de consilieri (vă reamintim că un consilier din cei 4 din cadrul serviciului nostru s-a aflat aproape 3 luni în concediu medical în cursul anului 2015);
- Imposibilitatea de a participa la orice formă de pregătire profesională care se desfășoară în altă locație, pentru că absența din activitate pentru câteva zile a unui consilier generează o situație dramatică pentru ceilalți trei rămași în activitate în ceea ce privește volumul de muncă.

Cu deosebită considerație,

**Echipa Serviciului de probațiune Arad  
prin Dalina GROZA  
Șef serviciu**

