

În temeiul articolului 3 din *Procedura pentru desemnarea candidatului României pentru funcția de judecător la Tribunalul Uniunii Europene*, aprobată de Guvernul României la data de 23 decembrie 2015, Ministerul Justiției publică prezentul

ANUNȚ

Privitor la selecția candidaților în numele României pentru funcția de judecător la Tribunalul Uniunii Europene

La data de 31 august 2016 va expira mandatul judecătorului român la Tribunalul Uniunii Europene.

Condițiile și modalitatea de numire a judecătorilor la Tribunal sunt prevăzute de art. 254 și 255 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE) și de dispozițiile corespunzătoare din Statutul CJUE.

Potrivit art. 254 TFUE, judecătorii Tribunalului sunt numiți de comun acord de guvernele statelor membre, pentru o perioadă de 6 ani, după consultarea comitetului prevăzut de art. 255 TFUE.

La data de 23 decembrie 2015 a fost aprobată de către Guvernul României, prin memorandum, *Procedura pentru desemnarea candidatului României pentru funcția de judecător la Tribunalul Uniunii Europene (denumită, în continuare, Procedura)*.

În temeiul art. 2 din Procedură, ministrul justiției a convocat Comisia de selecție care, în reuniunea sa din 5 ianuarie 2016, a convenit conținutul prezentului anunț.

Poate fi desemnată candidat al României pentru funcția de judecător la Tribunal, persoana care oferă depline garanții de independență și care are capacitatea cerută pentru exercitarea unor înalte funcții jurisdicționale.

De asemenea, potrivit art. 4 din Titlul I al Protocolului nr. 3 la TFUE privind Statutul CJUE, judecătorii Tribunalului nu pot exercita nicio funcție politică sau administrativă. Aceștia nu pot exercita nicio activitate profesionistă, remunerată sau nu, în afara cazului în care Consiliul UE, hotărând cu majoritate simplă, acordă o derogare cu titlu excepțional.

Persoanele interesate își pot depune candidatura până la data de 5 februarie 2016, ora 17:00, la Ministerul Justiției, str. Apolodor nr.17, sector 5, cod poștal 050741 București, la secretariatul cabinetului ministrului justiției (etaj 1, camera 6), în format hârtie și electronic (CD), prin poștă sau servicii de curierat, sau la adresa de email tue@just.ro, cu confirmare de primire.

Dosarul de candidatură atestă îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 4 din Procedură și trebuie să conțină:

1. un curriculum vitae redactat potrivit modelului anexat prezentului anunț;
2. copii certificate ale diplomelor privind absolvirea cursurilor de licență sau echivalente cu profil juridic la o universitate din România sau diplomă pentru studii superioare în profilul juridic la o universitate din străinătate;
3. copii certificate ale altor diplome atestând cursurile absolvite sau titlurile științifice;
4. documente care să ateste, dacă este cazul, îndeplinirea condițiilor pentru ocuparea unor înalte funcții jurisdicționale (decizii de definitivare într-o funcție juridică /condiții de vechime echivalente);
5. copii certificate ale documentelor ce atestă cunoștințele de limbă străină, în cazul în care candidații posedă asemenea documente;
6. o declarație pe proprie răspundere din care să rezulte lipsa antecedentelor penale, a altor cauze care îl împiedică să exercite în mod efectiv funcția de judecător la Tribunal, precum și a faptului că îndeplinește condițiile prevăzute de art. 6 și art. 7 din Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor (nu a fost agent sau colaborator al organelor de securitate ca poliție politică și nu este lucrător operativ, inclusiv acoperit, informator sau colaborator al serviciilor de informații);
7. orice alte documente care atestă îndeplinirea condițiilor de eligibilitate.

Dosarele depuse vor fi analizate de Comisia de selecție, în conformitate cu art. 5 alin (1) din Procedură, iar lista candidaților care vor susține interviul va fi publicată pe site-ul Ministerului Justiției și al Ministerului Afacerilor Externe.

Candidații ale căror dosare au fost selectate vor fi notificați individual, în vederea susținerii unui interviu în fața Comisiei de selecție, prezidată de ministrul justiției. Interviul va fi organizat în perioada 17-19 februarie 2016, la sediul Ministerului Justiției.

Interviul va avea loc în limba română, însă vor fi adresate și întrebări în limba franceză/engleză. Cunoașterea oricăror alte limbi oficiale ale UE poate constitui un avantaj.

Evaluarea candidaților se realizează, potrivit art. 5 alin. (3) din Procedură, în funcție de următoarele criterii¹:

- a) calificarea juridică a candidatului și cunoașterea dreptului și instituțiilor UE;
- b) experiența profesională,
- c) capacitatea de a exercita funcții judiciare,
- d) competențele lingvistice,
- e) scapacitatea de a lucra într-un mediu multicultural, care reflectă diferite sisteme juridice,
- f) lipsa oricărei îndoieli cu privire la independența și imparțialitatea candidatului.

La finalizarea audierilor, Comisia selectează candidatul care a obținut cel mai mare punctaj, precum și două propuneri de rezervă. Rezultatele procedurii de selecție aprobate

¹ Evaluarea se realizează după criteriile avute în vedere și de Comitetul instituit în conformitate cu art. 255 TFUE.

de Comisie sunt publicate pe site-ul Ministerului Justiției și al Ministerului Afacerilor Externe.

Propunerile Comisiei de selecție sunt comunicate Guvernului spre aprobare, în conformitate cu prevederile art. 6-7 din Procedură. Guvernul va transmite Consiliului UE numele candidatului României pentru funcția de judecător al Tribunalului Uniunii Europene. Judecătorul român va fi numit de comun acord de către guvernele statelor membre, după consultarea comitetului prevăzut la articolul 255 TFUE.

Eventuale neclarități referitoare la informațiile incluse în prezentul anunț pot fi transmise secretariatului Comisiei de selecție, asigurat de Ministerul Justiției, la adresa de email tue@just.ro sau la fax 037 204 1002.

Anexa: Procedura pentru desemnarea candidatului României pentru funcția de judecător la Tribunalul Uniunii Europene.

ANEXĂ

PROCEDURĂ pentru desemnarea candidatului României pentru funcția de judecător la Tribunalul Uniunii Europene

Art. 1

- (1) Desemnarea candidatului României pentru funcția de judecător al Tribunalului se face de către Guvern, la propunerea Comisiei de selecție.
- (2) Comisia de selecție este formată din:
- a) ministrul justiției;
 - b) ministrul afacerilor externe;
 - c) agentul guvernamental pentru Curtea de Justiție a Uniunii Europene;
 - d) directorul Direcției afaceri europene și drepturile omului din cadrul Ministerului Justiției;
 - e) un membru al Consiliului Superior al Magistraturii, desemnat de Plenul acestuia la invitația ministrului justiției;
 - f) doi judecători la Înalta Curte de Casație și Justiție, desemnați de Colegiul de conducere al acesteia, la invitația ministrului justiției;
 - g) două cadre didactice universitare de la facultățile de drept din cadrul universităților de cercetare avansată și educație, astfel cum acestea sunt clasificate potrivit art. 193 alin. (4) lit.c) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2

- (1) Comisia prevăzută la art. 1 este convocată de ministrul justiției, care prezidează lucrările acesteia.
- (2) Pentru procedurile de audiere, deliberare, selecție a candidaților, Comisia este valabil întrunită prin prezența tuturor membrilor. Pentru toate celelalte chestiuni, Comisia este valabil întrunită în prezența a cel puțin 5 membri.
- (3) Comisia decide cu votul majorității membrilor prezenți.
- (4) Membrii Comisiei își exercită mandatul în mod individual și independent și își exprimă propria opinie.
- (5) Secretariatul Comisiei este asigurat de Ministerul Justiției.

- Art. 3 (1) Comisia adoptă anunțul privitor la selecția candidaților în numele României pentru funcția de judecător al Tribunalului Uniunii Europene.
- (2) Secretariatul Comisiei de selecție transmite anunțul pentru publicare pe site-urile Ministerului Justiției, Ministerului Afacerilor Externe, Consiliului Superior al Magistraturii și Înaltei Curți de Casație și Justiție.

(3) În anunț sunt indicate cerințele prevăzute pentru ocuparea funcției de judecător al Tribunalului potrivit Tratatului privind Funcționarea Uniunii Europene, documentația ce trebuie prezentată în dosarul de candidatură, perioada și locul desfășurării selecției candidaților și termenul până la care pot fi depuse candidaturile.

Art. 4

(1) Candidații vor fi desemnați dintre personalitățile care prezintă toate garanțiile de independență și care întrunesc condițiile cerute pentru exercitarea în România a celor mai înalte funcții jurisdicționale.

Art. 5

(1) În termen de 5 zile lucrătoare de la expirarea termenului pentru depunerea candidaturilor, comisia verifică îndeplinirea condițiilor menționate în anunțul prevăzut la articolul 3 (1) și publică pe site-ul Ministerului Justiției și al Ministerului Afacerilor Externe rezultatele verificării și informațiile privind data, ora și locul organizării sesiunii de audiere a candidaților.

(2) În termen de 5 zile lucrătoare de la finalizarea verificării prealabile, comisia organizează audierea candidaților selectați.

(3) Criteriile în funcție de care se va realiza evaluarea candidaților sunt:

- a) calificarea juridică a candidatului și cunoașterea dreptului și instituțiilor UE;
- b) experiența profesională,
- c) capacitatea de a exercita funcții judiciare,
- d) competențele lingvistice,
- e) capacitatea de a lucra într-un mediu multicultural, care reflectă diferite sisteme juridice,
- f) lipsa oricărei îndoielei cu privire la independența și imparțialitatea candidatului.

(4) În temeiul art. 2 alin. (3), fiecare membru al Comisiei acordă candidaților punctaje de la 1 (minim) la 5 (maxim) pentru fiecare din cele 6 criterii menționate la alin. (2).

Art. 6

(1) La finalizarea audierilor, Comisia selectează candidatul care a obținut cel mai mare punctaj, precum și două propuneri de rezervă, în ordinea punctajului obținut de aceștia, încheindu-se un proces verbal motivat.

(2) Propunerile Comisiei de selecție sunt Comunicate Guvernului, spre aprobare.

(3) Rezultatele procedurii de selecție sunt publicate pe site-ul Ministerului Justiției și al Ministerului Afacerilor Externe.

Art. 7

(1) În cazul în care Guvernul nu este de acord cu propunerea înaintată de comisie, va alege motivat din lista de rezervă.

(2) În cazul în care Guvernul nu este de acord cu niciuna dintre propunerile prezentate, luându-le în considerare inclusiv pe cele înaintate de comisie potrivit dispozițiilor alin. (1), se reia procedura de selecție, prevederile art. 1 - 6 aplicându-se corespunzător.

Art. 8

În termen de 3 zile lucrătoare de la aprobarea de către Guvern a candidatului în numele României pentru funcția de judecător al Tribunalului Uniunii Europene, Guvernul înainteaază propunerea sa Consiliului UE.

Art. 9

În conformitate cu articolul 19 (1) din Legea nr. 373/2013 privind cooperarea între Parlament și Guvern în domeniul afacerilor europene, Guvernul informează Parlamentul cu privire la propunerile adoptate.

Art.10

În cazul în care avizul Comitetului prevăzut de articolul 255 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene cu privire la candidatul propus de România este negativ, Guvernul poate proceda la transmiterea către Secretariatul General al Consiliului, prin intermediul Reprezentanței Permanente a României pe lângă UE, a persoanelor de pe lista candidaților cu titlu de rezervă, în ordinea acestora, ca propunere a României pentru funcția de judecător al Tribunalului. În cazul în care, pentru toate propunerile formulate, avizul Comitetului prevăzut de articolul 255 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene este negativ, se reia procedura de selecție, prevederile art. 1- 9 rămânând aplicabile corespunzător.

INFORMAȚII PERSONALE**Scrieți numele și prenumele**

- Scrieți numele străzii, numărul, orașul, codul poștal, țara
- Scrieți numărul de telefon Scrieți numărul de telefon mobil
- Scrieți adresa de email

Sexul Scrieți sexul | Data nașterii zz/ll/aaaa | Naționalitatea Scrieți naționalitatea

**POZIȚIA
PENTRU CARE SE
CANDIDEAZĂ****Alegeți dintre judecător la Tribunalul Uniunii Europene – prima nominalizare/ reînnoirea mandatului****EXPERIENȚA PROFESIONALĂ****POZIȚIA ACTUALĂ**

Scrieți datele (de la - până la)

Scrieți ocupația sau poziția ocupată

Scrieți denumirea angajatorului și localitatea (scrieți și adresa completă și pagina web)

- Scrieți principalele activități și responsabilități

**POZIȚII ANTERIOARE
Scrieți datele (de la - până la)****Scrieți ocupația sau poziția ocupată**

Scrieți denumirea angajatorului și localitatea (scrieți și adresa completă și pagina web)

- Scrieți principalele activități și responsabilități

**ALTE POZIȚII ANTERIOARE
Scrieți datele (de la - până la)****Scrieți ocupația sau poziția ocupată**

Scrieți denumirea angajatorului și localitatea (scrieți și adresa completă și pagina web)

- Scrieți principalele activități și responsabilități

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

Scrieți datele (de la - până la)

Scrieți calificarea obținută

Scrieți nivelul EQF,
dacă îl cunoașteți

Scrieți denumirea organizației de educație sau formare și localitatea (dacă este relevant, scrieți și țara)

- Scrieți lista principalelor materii studiate și abilitățile acumulate

COMPETENTE PERSONALE**Limba(i) maternă(e)**

Scrieți limba maternă / limbile materne

Alte limbi străine cunoscute

INTELEGERE

VORBIRE

SCRIERE

	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
Specificați limba străină	Specificați nivelul	Specificați nivelul Scrieți denumirea certificatului. Scrieți nivelul, dacă îl cunoașteți.	Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul
Specificați limba străină	Specificați nivelul	Specificați nivelul Scrieți denumirea certificatului. Scrieți nivelul, dacă îl cunoașteți.	Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul

Niveluri: A1/2: Utilizator elementar - B1/2: Utilizator independent - C1/2: Utilizator experimentat
Cadru european comun de referință pentru limbi străine

ABILITĂȚI DE A PERFORMA ACTIVITĂȚI JUDICIARE

Abilitatea de a analiza și soluționa aspecte juridice

Menționați experiențele și factorii care probează abilitatea de a analiza și soluționa aspecte juridice

Abilitatea de a munci în echipă într- un mediu internațional

Menționați experiențele și factorii care probează abilitatea de a munci în echipă într-un mediu internațional

Abilitatea de a conduce o echipă

Menționați experiențele și factorii care probează abilitatea de a conduce o echipă sau un departament
Indicați nivelul de familiarizare și experiența practică a principalelor instrumente IT (în mod particular

Abilități IT

programe de scris)
Indicați nivelul de familiarizare și experiența practică cu baze de date juridice

INFORMAȚII SUPPLEMENTARE

Activități științifice

Participare efectivă la comitete editoriale ale unor reviste
Participare în cadrul unor societăți științifice
Alte activități științifice (membru al unei entități de cercetare)

Distincții juridice

Premii/distincții referitoare la teză
Opere distinse
Doctorat honoris causa
alte distincții juridice

Publicații, articole și prelegeri ținute în cadrul unor conferințe

Opere publicate
Articole publicate în reviste de specialitate
Alte articole publicate
Rapoarte sau studii pentru care candidatul a fost raportor, coordonator sau director
Participări la conferințe

ALTE INFORMAȚII

Orice alte informații pe care candidatul le consideră relevante